

Erklärung der Geschäftsleitung zur Unternehmenspolitik

Die Basis unseres nachhaltigen Erfolgs sind die seit der Gründung 1934 gelebten Unternehmenswerte Dynamik, Verlässlichkeit und Fortschritt. Als leistungsstarkes und werteorientiertes Familienunternehmen stellen wir hohe Ansprüche an uns selbst. Verantwortung gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern, Umwelt und Gesellschaft ist bei *Friedrich Elbracht* gelebte Philosophie, die untrennbar mit der Unternehmensidentität verbunden ist.

Bereitstellung von Mitteln

Die Unternehmensleitung stellt Ressourcen, finanzielle Mittel und Informationen zur Verfügung, um das Managementsystem umzusetzen und die strategischen und operativen Ziele zu erreichen.

Mitarbeiter

Für die Umsetzung der Unternehmenspolitik ist das Mitwirken aller Mitarbeiter notwendig. Die Mitarbeiter werden umfassend informiert und laufend zu relevanten Themen geschult. Die Mitarbeiter können und sollen ihre eigenen Ideen zu Verbesserungsmaßnahmen einbringen.

Einhaltung von Gesetzen und sonstigen Verpflichtungen

Die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften ist für uns selbstverständlich – sowohl auf nationaler und internationaler Ebene. Nur so kann unser Geschäftserfolg weltweit gesichert werden. Jeder Mitarbeiter / jede Mitarbeiterin ist verpflichtet, die Rechtsordnung zu beachten und ist persönlich verantwortlich für die Einhaltung der Vorschriften und Gesetze in seinem Arbeitsgebiet. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller Gesetze (z. B. zum Arbeitsschutz, Umweltschutz, Energiemanagement), sowie der weiteren für uns geltenden bindenden Verpflichtungen.

Qualität

Unsere Kunden schätzen an uns, dass wir aufgrund einer „schlanken Verwaltung“ sehr flexibel und schnell auf Kundenwünsche reagieren können. Hierzu kommt, dass wir mit unseren Fertigungsmöglichkeiten eine breite Auswahl von Produkten anbieten können. Um auch in Zukunft die wachsenden Qualitätsansprüche unserer Kunden zufrieden zu stellen und somit im starken Wettbewerb erfolgreich bestehen zu können, muss Ziel unserer Anstrengungen sein, durch ständige Verbesserungen in allen relevanten Bereichen unserer Auftragsabwicklung sicher zu stellen, dass der Kunde ein einwandfreies Produkt zu einem günstigen Preis genau zu dem vom Kunden gewünschten Termin erhält.

Die Qualität unserer Produkte ist für den Fortbestand unseres Unternehmens von großer Bedeutung. Wir wollen durch die Umsetzung unseres Qualitätsmanagementsystems Fehler frühzeitig erkennen, beheben und zukünftig vermeiden, um den Qualitätsstandard langfristig zu sichern. Alle Mitarbeiter aus allen Abteilungen arbeiten an der ständigen Qualitätsverbesserung kontinuierlich mit. Qualität bedeutet für jeden einzelnen, ein fehlerfreies Arbeitsergebnis zu erbringen und sich ständig dafür einzusetzen.

Die Sicherung der Qualität ist eine Gemeinschaftsleistung aller Mitarbeiter unseres Unternehmens und kein Zufall.

Wir werden gemeinsam unsere Arbeitsabläufe und Verfahren überprüfen und kontinuierlich neue, bessere Methoden einführen. Durch die kontinuierliche Verbesserung aller Prozesse können wir die an uns gestellten Anforderungen, Erwartungen und Wünsche erfüllen und die Kundenzufriedenheit erhöhen.

Umweltschutz

Der Schutz der Umwelt durch Einsatz des aktuellen Standes der Technik im Hinblick auf eine wirtschaftliche Vertretbarkeit ist Bestandteil unseres Handelns. Der Umweltschutz wird durch sparsame Nutzung von Ressourcen sowie emissions- und abfallarme Produktionstechniken unterstützt. Mit der freiwilligen Umsetzung des Umweltmanagements DIN EN ISO 14001 verstärken wir ihre Bemühungen um einen effizienten und nachhaltigen Umweltschutz.

Energie

Die Einführung und Aufrechterhaltung eines Energiemanagementsystems soll zu einer Reduzierung von Treibhausgasemissionen und anderer Umweltauswirkungen sowie von Energiekosten führen. Wir verpflichten uns, unseren Energieverbrauch langfristig zu reduzieren und unsere Energieeffizienz in einem ständigen Verbesserungsprozess zu steigern. Basis hierfür ist das Energiemanagementsystem nach der Norm DIN EN ISO 50001.

Unsere Leitsätze:

Zur Erreichung unserer Qualitäts-, Umwelt-, Energie- und Geschäftsziele sind wir fortwährend bestrebt, Verbesserungen herbeizuführen, die sich auf folgende Schwerpunkte konzentrieren:

1. Stetige Förderung des Qualitätsbewusstseins durch das Management auf allen Ebenen
2. Optimal geschulte und motivierte Mitarbeiter
3. Kostensenkung durch Fehlervermeidung vor Fehlerkorrektur
4. Beherrschte Arbeitsabläufe in allen Bereichen, zuverlässige Produkte und eine fehlerfreie Auftragsabwicklung
5. Kooperation mit unseren Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern
6. Regelmäßige Überprüfung und Anpassung der Ziele (Qualitätsziele, Umweltziele, Energieziele)
7. Umweltschutz ist Bestandteil unserer Führungsleitsätze. Durch die Schaffung und Erhaltung einer sicheren, gesundheits- und leistungsfördernden Arbeitsumgebung und durch gelebten Umweltschutz tragen wir zum Fortbestand und Erfolg unseres Unternehmens bei.
8. Bei allen Aktivitäten wollen wir schädliche Auswirkungen auf die Umwelt vorausschauend vermeiden. Mit Rohstoffen und Energie gehen wir sparsam um. Wir bemühen uns möglichst wenig Abfall, Lärm und andere Emissionen zu erzeugen.
9. Wesentliche Energieaspekte werden regelmäßig erfasst. Ziel ist es, die Energieeffizienz ständig zu verbessern.
10. Beim Beschaffungsvorgang wesentlicher Energie verbrauchender Einrichtungen ist Energieeffizienz auch ein Entscheidungskriterium. Entscheidungen werden auch unter Nachhaltigkeitsaspekten getroffen. Lebenszyklusbetrachtungen werden, wo immer sinnvoll, erstellt.
11. Wir halten ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld aufrecht

Ständige Verbesserung

Wir streben eine kontinuierliche Verbesserung in allen Unternehmensbereichen an. Hierfür ist die Initiative jedes Einzelnen ein wichtiger Beitrag, um das Managementsystem erfolgreich umsetzen, aufrechtzuerhalten und zu verbessern.

- > Qualität ist für uns ein dynamischer Prozess, der ständigen Verbesserungen von sowohl Produkt als auch Prozessqualität
- > wir wollen eine ständige Verbesserung der Umweltleistung unseres Unternehmens erreichen.
- > Wir streben eine kontinuierliche Verbesserung der energetischen Leistung an
- > Wir sind ständig gefordert, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, welches allen Mitarbeitern die Chance gibt, sich engagiert und motiviert dieser Herausforderung zu stellen.

Gütersloh, 12.07.2022

Datum


Guido Elbracht